Zápis

ze 14. řádného zasedání Akademického senátu FSI VUT dne 15. 12. 2022

Místo konání: zasedací místnost děkana FSI
Čas konání: 13:00 – 16:20
Přítomní: dle hlasovací listiny
Omluveni:
Neomluveni:
Hosté: děkan doc. Hlinka, proděkani prof. Křupka, doc. Katolický, Ing. Bednář a doc. Máša, rektor VUT doc. Janíček
Zasedání řídil: doc. Návrat

Program:
1. Volba skrutátorů
2. Schválení programu zasedání, kontrola zápisu z 13. řádného zasedání, plnění usnesení
3. Diskuze s rektorem VUT
4. Informace vedení fakulty, informace z grémií
5. Schválení Dodatku č. 3 k Organizačnímu řádu FSI VUT
6. Předpokládané centralizované investiční/neinvestiční prostředky pro 2023
7. Stanovení termínu (9. 2. 2023) a programu příštího zasedání AS FSI
8. Různé

Zasedání zahájil a řídil předseda AS FSI doc. Návrat.

Doc. Návrat přivítal děkana doc. Hlinku, proděkany prof. Křupku, doc. Katolického, Ing. Bednáře a doc. Mášu a rektora VUT doc. Janíčka.

ad 1) Volba skrutátorů

Návrh: Ing. Ramík.
Usnesení: AS FSI schvaluje skrutátora Ing. Ramíka.
Hlasování č. 1: pro: 25 proti: 0 zdržel se: 1

ad 2) Schválení programu zasedání, kontrola zápisu z 13. řádného zasedání, plnění usnesení

Usnesení: AS FSI schvaluje program 14. řádného zasedání AS FSI.
Hlasování č. 2: pro: 26 proti: 0 zdržel se: 0

Usnesení: AS FSI schvaluje zápis z 13. řádného zasedání AS FSI.
Hlasování č. 3: pro: 26 proti: 0 zdržel se: 0

Plnění usnesení:
Z minulého zasedání neplynuly žádné úkoly.

ad 3) Diskuze s rektorem VUT

Dotaz: Dochází k omezení cloudových služeb společnosti Google, jaká je strategie univerzity co se týče využívání těchto služeb, jakým způsobem bude probíhat přesun na jiné platformy?
Rektor: S problémem snížení kapacit pro využívání google disků bylo vedení VUT seznámeno minulý týden. Společnost Google ukončuje podporu vysokých škol, komunikace s univerzitami probíhá již dva roky (původní termín ukončení byl v roce 2022 a byl již dvakrát posunut), CVIS tuto informaci vedení nepředal. VUT využívá téměř 1 PB dat, žádná pravidla pro ukládání nebyla stanovena. Proběhlo jednání se zástupcem společnosti Google v ČR o potenciálních možnostech řešení. Je třeba najít systémové řešení a hlavně vyřešit urgentní stav, protože některé fakulty jsou na úložných kapacitách závislé. Na základě jednání se zástupcem Google mohou být ale zaměstnanci ubezpečeni, že nedojde k žádné ztrátě strategických dat. Zaměstnanci byli však požádáni o odstranění soukromých dat. Společnost Google může zajistit za výhodných podmínek 600 TB, na tuto úroveň je třeba se dostat.
CVIS má za úkol vypracovat návrh systémového řešení s termínem do konce ledna, v každém případě bude vypsáno výběrové řízení. Společnost Google vyjádřila zájem se výběrového řízení zúčastnit (Google garantuje bezplatnou kapacitu 100 TB). Otázka diverzifikace dat z hlediska bezpečnosti bude předmětem dalšího jednání.
Na CVISu proběhly organizační změny, v současné době je plně personálně zabezpečen.
Předloženými návrhy řešení se kromě Rady pro IS bude zabývat i nově zřízený poradní orgán Technologická rada IT (členové za FSI Ing. Heriban a doc. Roupec).

Dotaz: Email rozeslaný zaměstnancům požadoval stlačit data na co nejmenší míru. Co přesně to znamená v případě, když se jedná pouze o výukové materiály?
Rektor: V současné době se jedná o 600 uživatelů, VUT se potřebuje dostat z cca 1PB na 600 TB. Pokud se po prvním kole apelu a výmazu soukromých dat nedostaneme na požadovanou úroveň, bude přistoupeno k náhradnímu řešení - např. Google je ochoten kapacitu navýšit, již ale za jiných podmínek. V žádném případě však nedojde ke ztrátě dat.

Dotaz: Co mohou zaměstnanci očekávat 2. ledna, pokud budou chtít využít úložných služeb Googlu? Je možné uhradit zvýšenou cenu služeb např. z projektů?
Rektor: Z hlediska zaměstnanců by se nemělo nic změnit, VUT bude akceptovat podmínky Googlu. Výběrové řízení proběhne standardním způsobem.

Dotaz: Jaká je filozofie vedení VUT k vytváření pravidel rozpočtu?
Rektor: Ve své prezentaci představil teze pravidel pro rok 2023.
Probíhají diskuze s EK AS VUT, bylo absolvováno několik kol připomínek.
Ukazatel A + K po diskuzích stanoven na 83,62% : 16,38%.
Energie v rozpočtu budou sledovány samostatně, bylo zahájeno sledování energetického managementu a vývoje energií.
Ukazatel Q bude součástí ukazatele K.
Ukazatel A:
Univerzita směřuje k narovnání a přechodu na systém financování skutečného přepočteného počtu studií. Během tříletého období dojde v roce 2025 k narovnání 100:0 (pro rok 2023 60:40 a pro rok 2024 80:20). Zavádí se znovu institut nefinancovaných studentů.
Ukazatel K:
Došlo ke snížení počtu ukazatelů (odebrán graduation rate a zaměstnanost absolventů), byl přidán ukazatel Q. Bude schvalována novela Řádu výběrového řízení, která zajistí, že studenti DSP budou moci být bez výběrového řízení zaměstnaní jako výzkumní pracovníci.
VUT se připravuje na reformu Ph.D. studií.
Je liberalizováno podnikatelské prostředí pro zakládání spin-offs a start-ups na fakultách.
FRIM není centralizován.
Podpora kooperované výuky.
Institucionální podpora DKRVO:

Tento rok věnoval prorektor Weiter analýze vstupů, byla přijata některá zásadní opatření. V souvislosti se začleněním mezi výzkumné univerzity se VUT stalo signatářem mezinárodní dohody ARA, jejíž součástí je povinnost provést evaluaci výzkumu a identifikovat klíčové směry. Paralelně dojde k evaluaci doktorských studií v souvislosti s jejich reformou. Pro rok 2024 dojde na základě proběhlé evaluace k další úpravě pravidel pro rozdělování DKRVO.
Snižuje se podíl stabilizační složky na 80%. 20% zůstává na motivační složku, ve které se mění poměry mezi M1 (zvýšení o 10%), M2 (snížení váhy) a M3 (mírné zvýšení).
Centralizované zdroje:
Představeny 3 varianty výpočtu.

Dotaz: Lze očekávat finanční podporu ze strany ministerstva?
Rektor: VŠ obdrží 2,3 mld, z toho 1 mld na programové financování a 1,3 mld na A+K, z toho 800 mil na podporu energií, VUT se bude podílet 7 %.

Dotaz: Jaké jsou důvody zastavení příspěvku na životní pojištění zaměstnanců?
Rektor: Od 1. 4. 2023 vejde v platnost nová směrnice o užití sociálního fondu. Změnou legislativy se rozšířila nárokovost na podporu (zkrácené úvazky, zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené), tím dojde k většímu zatížení sociálního fondu. Příspěvek zaměstnavatele k penzijnímu pojištění bude nadále poskytován, z právních důvodů však již nebude podporováno životní pojištění. Zaměstnanci, kteří si nebudou chtít uzavřít penzijní pojištění, budou moci čerpat benefity z jiných programů (o způsobu benefitů jsou v současné době vedeny diskuze). Výše příspěvku byla stanovena na 2,5 % tarifní mzdy. Posledním plánovaným benefitem bude vyplácení příspěvku rodičům dětí do 6 let.

Dotaz: Jaká je vize směřování VUT co se týče výuky a podpory jejího zkvalitňování?
Rektor: VUT je výzkumná univerzita, je členem Asociace výzkumných univerzit, výuka a výzkum jsou propojeny. V Evropě pouze 8,25 % studentů studuje na technických univerzitách, všude je konstatován pokles zájmu o technické vzdělání. Probíhají debaty o zakládání evropských univerzit, diskutuje se o prostupnosti studií v rámci Evropy, ECTS systému, další otázkou je zaměření studijních programů tak, aby odpovídaly vzdělávacím potřebám společnosti. Co se týče VUT, je třeba zamýšlet se nad příčinami propadovosti studentů, dále např. nad smyslem bakalářských profesních programů, nad ekonomikou jednotlivých programů apod.

Dotaz: Zahraniční univerzity začaly nabízet ve větší míře online studium, půjde tímto směrem i VUT?
Rektor: Stanovisko NAÚ umožňuje online výuku jen v synchronním módu. Distanční vzdělávání je velkým tématem dnešní doby, u technických oborů se řeší větší náročnost na logistiku apod. V rámci programu MPO byla na VUT vytvořena pozice metodika distančního vzdělávání.

Dotaz: Bylo vydáno doporučení nezapočítávat body ze cvičení ke zkoušce, co bylo důvodem?
Rektor: Jedná se skutečně pouze o doporučení, důvodem je omezení nadužívání této praxe.

Dotaz: Vyvíjí VUT nějaké aktivity ohledně způsobu rozdělení finančních prostředků z hlediska náročnosti studia?
Rektor: Ano, jednou z aktivit je např. zahájení diskuze o podpoře technického vzdělávání na úrovni ministerstva. Univerzita by měla směřovat investice do rozvíjení nových studijních programů dle stávajících potřeb společnosti. Vedení VUT přenáší rozvojové programy na úroveň fakult (MPO, OP JAK). VUT také usiluje o omezení účelově získávaných zdrojů ve prospěch normativních.

Dotaz: Jaká byla motivace pro změnu v rozdělení DKRVO?
Rektor: Je to otázka změny přístupu, diskuzi by pan rektor přesunul na jednání ekonomické komise a setkání děkanů.

ad 4) Informace vedení fakulty, informace z grémií

Děkan:
- Proběhl Den otevřených dveří, pan děkan poděkoval všem, kteří se podíleli na organizaci.
- Startuje Erasmus without paper.
- VUT se zúčastní veletrhu IDET.
- Od nového roku přejdou na fakulty koordinátoři transferu technologií, na fakulty bude přesunuta i část kompetencí.

RNDr. Popela:
- Informace byly zaslány mailem.

ad 5) Schválení Dodatku č. 3 k Organizačnímu řádu FSI VUT

LK předložený dokument projednala, jednání se zúčastnil i ředitel ÚMTMB, který vysvětlil důvody požadovaných změn, LK doporučuje dokument ke schválení.

Usnesení: AS FSI schvaluje Dodatek č. 3 k Organizačnímu řádu FSI VUT ve znění ze dne 20. 11. 2022.
Hlasování 4: pro: 22 proti: 0 zdržel se: 1

Vedení fakulty předkládá na dnešním zasedání k projednání Dodatek č. 2 ke Směrnici děkana 2/2019 Statut Centra nových technologií ve strojírenství. Dodatek se týká změny struktury NETME Centra v souvislosti se změnou center kompetence a byl senátorům zaslán před zasedáním.

Usnesení: AS FSI projednal Dodatek č. 2 ke Směrnici děkana 2/2019 ve znění ze dne 12. 12. 2022 a nemá připomínky.
Hlasování 5: pro: 24 proti: 0 zdržel se: 0

ad 6) Předpokládané centralizované investiční/neinvestiční prostředky pro 2023

Pan děkan seznámil senátory s plánem investičních akcí, které fakultu čekají v následujícím období. Příprava realizace bude muset být zahájena začátkem příštího roku, tedy ještě před schválením rozpočtu, proto se vedení fakulty rozhodlo informovat AS FSI již nyní, aby mohly být vypořádány případné námitky ze strany senátorů. Náklady by měly být kryty z fondu FSI, nebudou zatěžovat rozpočet z normativních zdrojů. Některé položky jsou převedeny z roku 2022 a souvisí s dokončenými rekonstrukcemi, další položky navazují na probíhající rekonstrukce.
V diskuzi pan děkan odpovídal na dotazy senátorů k financování vybavení rekonstruovaných budov, další připomínky se týkaly elektronického informačního systému, dotazy směřovaly ke způsobu realizace a možnostem jeho využívání.

ad 7) Stanovení termínu a programu příštího zasedání AS FSI

Termín 15. zasedání byl navržen na čtvrtek 9. 2. 2022 ve 14.00.

Návrh programu pro 15. zasedání AS FSI:
- Předložení směrnice Pravidla pro organizaci studia na fakultě

Usnesení: AS FSI schvaluje termín a návrh programu 15. zasedání AS FSI na 9. 2. 2022.
Hlasování 6: pro: 19 proti: 1 zdržel se: 1

ad 8) Různé

Proděkan Máša informoval, že na fakultních i univerzitních stránkách byla zveřejněna Zpráva o hodnocení výuky. Dále informoval o záměru rektorátu evidovat a zveřejňovat meziuniverzitní i mezifakultní MoU (Memorandum of Understanding). Cílem je posílení role VUT v oblasti internacionalizace. Uzavírání smluv by nemělo probíhat na úrovni ústavů. MoU za FSI podepisuje výhradně děkan.
Vedení FSI vyvíjí iniciativu vedoucí k zatraktivnění studijních programů, za tímto účelem byli osloveni garanti jednotlivých programů, kterým proděkan poděkoval za dodané podklady.

Poté bylo zasedání ukončeno.

Verifikoval:
předseda AS FSI
doc. Ing. Tomáš Návrat, Ph.D.

předsedkyně SK AS FSI
Ing. Petra Kosová

zapsala: Brigita Rohovská